Приложение

к приказу Министерства образования

и науки Республики Алтай

от «22» октября 2015 года №1485

**Порядок**

**установления должностных окладов руководителей государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных**

**Министерству образования и науки Республики Алтай**

1. Настоящий Порядок установления должностных окладов руководителей государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай (далее – порядок) разработан в целях установления критерий оценки сложности труда для дифференцированного установления должностных окладов руководителей государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай (далее – учреждение).

2. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей (специфики) деятельности учреждения.

3. Базовый оклад руководителей учреждений устанавливается в размере 2,3 минимальных размеров оплаты труда (далее – МРОТ).

4. В зависимости от сложности труда руководителя учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу:

1. С учетом масштаба управления:

- за количество штатных единиц в подчинении;

- при наличии общежития, интерната или лагеря (лагеря, как отдельное структурное подразделение (далее – лагеря));

- при предоставлении учреждением услуг (работ) приносящих доход;

- при наличии собственной котельной;

- при наличии обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2) С учетом особенностей (специфики) деятельности учреждения.

5. Повышающий коэффициент за количество штатных единиц в подчинении, определяется в соответствии с численностью штатных единиц по принятому штатному расписанию на начало календарного года. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей №1.

Таблица №1. Определение повышающего коэффициента за количество штатных единиц в подчинении.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество штатных единиц в подчинении | Коэффициент |
| До 50 штатных единиц | 0,1 |
| От 51 до 100 штатных единиц | 0,15 |
| От 101 до 150 штатных единиц | 0,2 |
| От 150 штатных единиц | 0,3 |

6. Повышающий коэффициент за наличие общежития, интерната или лагеря определяется в зависимости от количества проживающих детей. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей №2.

Таблица №2. Определение повышающего коэффициента за наличие общежития, интерната или лагеря.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество проживающих детей | Коэффициент |
| До 100 детей | 0,1 |
| От 101 до 200 детей | 0,2 |
| Свыше 200 детей | 0,3 |

7. Повышающий коэффициент за предоставление услуг (работ) приносящих доход определяется в зависимости от суммы заработанной учреждением за отчетный финансовый год. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей №3.

Таблица №3. Определение повышающего коэффициента за предоставление услуг (работ) приносящих доход.

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма заработанная учреждением | Коэффициент |
| До 500 тысяч рублей | 0,05 |
| От 501 до 1000 тысяч рублей | 0,08 |
| От 1001 до 4000 тысяч рублей | 0,1 |
| От 4001 до 10 000 тысяч рублей | 0,12 |
| Свыше 10 000 тысяч рублей | 0,2 |

8. Повышающий коэффициент за наличие собственной котельной устанавливается в размере 0,1.

9. Повышающий коэффициент за наличие обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей определяется исходя из численности обучающихся детей данной категории. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей №4.

Таблица №4. Определение повышающего коэффициента за обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

|  |  |
| --- | --- |
| Численность обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Коэффициент |
| До 20 детей | 0,03 |
| От 21 до 50 детей | 0,05 |
| От 51 до 100 детей | 0,1 |
| Свыше 100 детей | 0,2 |

10. Повышающий коэффициент за особенность (специфику) деятельности учреждения определяется по видам учреждений. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей №5.

Таблица №5. Определение повышающего коэффициента за особенность (специфику) деятельности учреждения.

|  |  |
| --- | --- |
| Виды учреждений | Коэффициент |
| Учреждения спортивной направленности; осуществляющие предпрофессиональную подготовку; учреждения, находящиеся при исправительных учреждениях | 0,05 |
| Учреждения, реализующие инновационные образовательные программы (лицеи, гимназии, колледжи) | 0,15 |
| Учреждения коррекционного типа; учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; учреждения оказывающие психологическую помощь. | 0,2 |
| Учреждения дополнительного профессионального образования, учреждения профессиональной переподготовки | 0,5 |
| Учреждения по ведению бюджетного учета учреждений | 0,65 |
| Научно-исследовательские учреждения | 1,6 |

11. Повышающий коэффициент за вхождение организаций в общероссийский рейтинг учреждений, проводимый Министерством образования и науки Российской Федерации. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей № 6.

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели рейтинга | Коэффициент |
| 100 лучших организаций | 0,8 |
| 500 лучших организаций | 0,6 |

12. Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к должностному окладу принимается Министерством образования и науки Республики Алтай в соответствии с исходными данными, предоставляемыми руководителем учреждения и оформляется приказом Министерства образования и науки Республики Алтай (далее – Министерство).

Введение и установление повышающих коэффициентов осуществляется ежегодно на 1 января года, следующего за текущим.

В случае изменений исходных данных в течение финансового года, руководитель учреждения в адрес Министерства направляет письменное обращение с обоснованием указанных исходных данных.

13. Размер надбавки по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера базового должностного оклада руководителя учреждения на повышающий коэффициент.

Надбавки по повышающим коэффициентам к должностному окладу суммируются и образуют новый оклад.