МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН УРЕДУ,
ЛЕ БИЛИМ МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ПРИКАЗ

JАКАРУ

"27" ноября 2017 г. № 1001

г. Горно-Алтайск

О внесении изменения в приложение № 2 к Положению о материальной помощи и выплатах стимулирующего характера руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, утвержденному приказом Министерства образования и науки Республики Алтай от 10 сентября 2015 года № 1228

В связи со служебной необходимостью, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Приложение № 2 к Положению о материальной помощи и выплатах стимулирующего характера руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, утвержденному приказом Министерства образования и науки Республики Алтай от 10 сентября 2015 года № 1228, дополнить разделом 13 следующего содержания:

«13. Целевые показатели деятельности БУ РА «Центр молодежной политики, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки граждан в Республике Алтай» и критерии оценки эффективности работы руководителя

п/п	Целевые показатели деятельности организации	Критерии оценки	Кол-во баллов
	1. Основная деятельность		
1.1.	Доля граждан, положительно оценивающих результаты проведения мероприятий по молодежной политике, военно-патриотическому воспитанию и допризывной подготовке	60% и выше	2,5
		Менее 60%	0
1.2.	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие молодежной политики	Выполняется	2,5
		Не выполняется	0
1.3.	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки	Выполняется	2,5
		Не выполняется	0
1.4.	Организация инновационной деятельности, экспериментальной работы, разработка и реализация молодежных проектов, участвующих в рамках всероссийского, межрегионального и международного	Ежегодно	2,0
		Не проводится	0

	взаимодействия		
1.5.	Организация инновационной деятельности, экспериментальной работы, разработка и реализация проектов военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки, участвующих в рамках всероссийского, межрегионального и международного взаимодействия	Выполняется	2,0
		Не выполняется	0
1.6.	Участие в организации и проведении конкурсов, конференций, фестивалей, форумов (международные, региональные, всероссийские, муниципальные)	Выполняется	3,0
		Не выполняется	0
1.7.	Наличие победителей и призеров в мероприятиях различного уровня	Всероссийского	2,4
		Межрегионального	0,8
		Регионального	0,4
1.8.	Наличие системы работы с талантливой молодежью	Выполняется	2,4
		Не выполняется	0
1.9.	Наличие соглашений (договоров) о сотрудничестве с социальными партнерами в реализации молодежной политики	Да	1,5
		Нет	0
1.10.	Наличие соглашений (договоров) о сотрудничестве с социальными партнерами в реализации военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки	Да	1,5
		Нет	0
1.11.	Организация работы методической службы (согласно плану)	Ведется	2,4
		Не ведется	0
1.12.	Участие в массовых мероприятиях, проводимых МОН РА (совещаниях, концертах, слетах)	Выполняется	2,5
		Не выполняется	0
	2. Создание условий для осуществления деятельности учреждения		
2.1.	Обеспечение выполнения требований надзорных органов (при наличии финансирования)	Отсутствие предписаний со стороны Пожарного и Энергонадзора, Роспотребнадзора и т.д.	2,4
		Наличие предписания при условии отсутствия протокола об администрат. правонарушении	0
		Наличие протокола об административном правонарушении	-2,4
2.2.	Выполнение необходимых объемов текущего и	Показатель	2,4

	капитального ремонта (в рамках текущего финансирования)	выполняется	
		Показатель не выполняется	0
2.3.	Эстетические условия, оформление помещений, кабинетов, состояние территории учреждения	Выполняется	0,8
		Не выполняется	0
	3. Кадровые ресурсы учреждения		
3.1.	Повышение квалификации работников учреждения	План выполняется	0,8
		План не выполняется	0
3.2.	Участие работников в конкурсах профессионального мастерства, научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конференциях и т.д.)	Более 50%	2
		Менее 50%	0,8
		Не принимали участие	0
3.3.	Укомплектованность кадрами	От 90% до 100%	0,4
		Менее 90%	0
3.4.	Качественный состав кадров	100% со спец. образованием	0,4
		Менее	0
3.5.	Привлечение молодых специалистов	От 2 до 5 чел.	0,4
		Менее	0
	4. Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие советов учреждения и т.д.)	Органы государственно-общественного характера управления созданы и работают	1,6
		Органы государственно-общественного характера управления не созданы	0
4.2.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности по основной деятельности и т.д.)	Показатель выполняется	1,2
		Показатель не выполняется	0
4.3.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, жюри професс. конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	Показатель выполняется	0,8
		Показатель не выполняется	0
4.4.	Доля работников от общего количества, перешедших	От 50% до 100%	1,2

	на эффективный контракт	Менее 50%	0
4.5.	Обеспечение своевременного и в полном объеме размещения информации об учреждении на Официальном сайте РФ для размещения информации об учреждениях в соответствии с частью 19 статьи 6 Федерального закона от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений"	Информация размещена в полном объеме	1,2
		Информация размещена не в полном объеме	0
4.6.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций у участников мероприятий	Показатель выполняется	0,8
		Показатель не выполняется	0
4.7.	Увеличение доли доходов от платных услуг в общем объеме бюджета учреждения в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	Показатель выполняется	2,8
		Показатель не выполняется	0
4.8.	Социально значимая общественная деятельность, спортивно-оздоровительная работа	Принимает участие более 50% членов коллектива	0,4
		Менее 50% членов коллектива	0
	5. Финансово-экономическая деятельность		
5.1.	Результаты проверок финансово-экономической деятельности	Есть замечания	0
		Нет замечаний	1,2
5.2.	Отсутствие кредиторской задолженности, в том числе:		
	перед персоналом по заработной плате	Только при выполнении	0,4
	по обязательным платежам в бюджетную систему (по страховым взносам перед ПФ РФ и по налогам)	Только при выполнении	0,4
	перед поставщиками и подрядчиками	Только при выполнении	0,4
5.3.	Количество изменений в план финансово-хозяйственной деятельности - менее 5 изменений в год не по инициативе учредителя	Показатель выполняется	0,8
		Показатель не выполняется	0
	Максимальное количество баллов		50

13. Оценочный лист по результатам работы за год БУ РА «Центр молодежной политики, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки граждан в Республике Алтай»

№	Целевые показатели деятельности организации	Критерии оценки	Кол-во баллов	Самооценка руководителя	Оценка члена комиссии

	1. Основная деятельность				
1.1.	Доля граждан, положительно оценивающих результаты проведения мероприятий по молодежной политике, военно-патриотическому воспитанию и допризывной подготовке	60% и выше	2,5		
		Менее 60%	0		
1.2.	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие молодежной политики	Выполняется	2,5		
		Не выполняется	0		
1.3.	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие	Выполняется	2,5		
		Не выполняется	0		
1.4.	Организация инновационной деятельности, экспериментальной работы, разработка и реализация молодежных проектов, участвующих в рамках всероссийского, межрегионального и международного взаимодействия	Ежегодно	2,0		
		Не проводится	0		
1.5.	Организация инновационной деятельности, экспериментальной работы, разработка и реализация проектов военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки, участвующих в рамках всероссийского, межрегионального и международного взаимодействия	Выполняется	2,0		
		Не выполняется	0		
1.6.	Участие в организации и проведении конкурсов, конференций, фестивалей, форумов (международные, региональные, всероссийские, муниципальные)	Ведется	3,0		
		Не ведется	0		
1.7.	Наличие победителей и призеров в мероприятиях различного уровня	Всероссийского	2,4		
		Межрегионального	0,8		
		Регионального	0,4		
1.8.	Наличие системы работы с талантливой молодежью	Ведется	2,4		
		Не ведется	0		
1.9.	Наличие соглашений (договоров) о сотрудничестве с социальными партнерами в реализации молодежной политики	Да	1,5		
		Нет	0		
1.10.	Наличие соглашений (договоров) о сотрудничестве с социальными партнерами в реализации военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки	Выполняется	1,5		
		Не выполняется	0		
1.11.	Организация работы методической службы (согласно плану)	Ведется	2,4		
		Не ведется	0		
		Не выполняется	0		
1.12	Участие в массовых мероприятиях, проводимых	Выполняется	2,5		

.	МОН РА (совещаниях, концертах, слетах)	Не выполняется	0		
	2. Создание условий для осуществления деятельности учреждения				
2.1.	Обеспечение выполнения требований надзорных органов (при наличии финансирования)	Отсутствие предписаний со стороны Пожарного и Энергонадзора, Роспотребнадзора и т.д.	2,4		
		Наличие предписания при условии отсутствия протокола об администт. правонарушении	0		
		Наличие протокола об административном правонарушении	-2,4		
2.2.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта (в рамках текущего финансирования)	Показатель выполняется	2,4		
		Показатель не выполняется	0		
2.3.	Эстетические условия, оформление помещений, кабинетов, состояние территории учреждения	Выполняется	0,8		
		Не выполняется	0		
	3. Кадровые ресурсы учреждения				
3.1.	Повышение квалификации работников учреждения	План выполняется	0,8		
		План не выполняется	0		
3.2.	Участие работников в конкурсах профессионального мастерства, научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конференциях и т.д.)	Более 50%	2		
		Менее 50%	0,8		
		Не принимали участие	0		
3.3.	Укомплектованность кадрами	От 90% до 100%	0,4		
		Менее 90%	0		
3.4.	Качественный состав кадров	100% со спец. образованием	0,4		
		Менее	0		
3.5.	Привлечение молодых специалистов	От 2 до 5 чел.	0,4		
		Менее	0		
	4. Эффективность управленческой деятельности				

4.1.	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие советов учреждения и т.д.)	Органы государственно - общественного характера управления созданы и работают	1,6		
		Органы государственно - общественного характера управления не созданы	0		
4.2.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности по основной деятельности и т.д.)	Показатель выполняется	1,2		
		Показатель не выполняется	0		
4.3.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, жюри професс. конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	Показатель выполняется	0,8		
		Показатель не выполняется	0		
4.4.	Доля работников от общего количества, перешедших на эффективный контракт	От 50% до 100%	1,2		
		Менее 50%	0		
4.5.	Обеспечение своевременного и в полном объеме размещения информации об учреждении на Официальном сайте РФ для размещения информации об учреждениях в соответствии с частью 19 статьи 6 Федерального закона от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений"	Информация размещена в полном объеме	1,2		
		Информация размещена не в полном объеме	0		
4.6.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций у участников мероприятий	Показатель выполняется	0,8		
		Показатель не выполняется	0		
4.7.	Увеличение доли доходов от платных услуг в общем объеме бюджета учреждения в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	Показатель выполняется	2,8		
		Показатель не выполняется	0		
4.8.	Социально значимая общественная деятельность, спортивно-оздоровительная работа	Принимает участие более 50% членов коллектива	0,4		

		Менее 50% членов коллектива	0		
	5. Финансово-экономическая деятельность				
5.1.	Результаты проверок финансово-экономической деятельности	Есть замечания	0		
		Нет замечаний	1,2		
5.2.	Отсутствие кредиторской задолженности, в том числе:				
	перед персоналом по заработной плате	Только при выполнении	0,4		
	по обязательным платежам в бюджетную систему (по страховым взносам перед ПФ РФ и по налогам)	Только при выполнении	0,4		
	перед поставщиками и подрядчиками	Только при выполнении	0,4		
5.3.	Количество изменений в план финансово-хозяйственной деятельности - менее 5 изменений в год не по инициативе учредителя	Показатель выполняется	0,8		
		Показатель не выполняется	0		
	Максимальное количество баллов		50».		

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя министра О.В. Муклаеву.

Министр А.В. Бондаренко

Ольферт Е.П.